

# 中共浙江特殊教育职业学院委员会文件

浙特教院党委〔2021〕70号

## 关于印发《浙江特殊教育职业学院2021年度 基层党支部党建工作考核方案》的通知

校内各党支部、各部门：

《浙江特殊教育职业学院2021年度基层党支部党建工作考核方案》已经党委会审议通过，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中共浙江特殊教育职业学院委员会

2021年12月30日



# 浙江特殊教育职业学院 2021 年度 基层党支部党建工作考核方案

为进一步加强党的建设工 作，坚持党对高等学校的全面领导，贯彻落实全面从严治党和办学治校主体责任，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，不断提升党建工作科学化、规范化和制度化水平，为学校各项事业发展提供坚强的组织保证，根据《中国共产党章程》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》等相关文件精神，结合学校实际，制定如下考核方案。

## 一、考核原则

按照党建工作考核与部门工作考核相结合、日常检查考核与年度集中考核相结合、组织考评与党员群众评价相结合、定量测评与定性评议相结合的原则进行。

## 二、组织领导

学校成立党建工作考核领导小组（以下简称“领导小组”），对基层党支部考核工作实施统一领导。领导小组下设办公室，办公室设在组织人事处。

## 三、考核对象

校内各基层党支部。

## 四、考核内容

根据《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》规

定的高等学校党支部主要职责，结合党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设等方面任务，统筹党建引领部门年度工作目标考核情况确定考核内容，主要包括党建工作实绩、年度述职评议、党建引领发展成效三个方面。

## **五、考核方法**

### **（一）党建工作实绩（占 50%）**

根据《浙江特殊教育职业学院基层党支部党建工作考核指标体系》（详见附件）对支部年度党建工作进行考核，主要包括党支部自评、组织考评两个步骤。

#### **1. 党支部自评**

党支部对本支部年度党建工作进行全面总结，组织支部委员或支部党员大会对党支部工作进行自查自评，对照考核评价指标体系和评分标准进行自评打分。工作总结、自评结果和相关支撑材料及时汇总到领导小组办公室。

#### **2. 组织考评**

领导小组办公室根据党支部工作总结、自评结果和相关支撑材料，结合日常工作情况记录、专项工作检查结果等内容，对党支部年度工作进行核定并给出分数建议，提交领导小组会议研究确定最终成绩。

### **（二）年度述职评议（占 20%）**

学校举办党支部书记抓基层党建工作述职评议专题会议，与会人员根据会议听取述职情况和平时了解的情况进行

测评打分。述职评议结果量化计分。年度述职评议考核分= $(\text{评价为“好”评议表数} \times 100 + \text{评价为“较好”评议表数} \times 80 + \text{评价为“一般”评议表数} \times 60) / \text{总有效评议表数}$ 。

### （三）党建引领发展成效（占 30%）

以学校统一开展的 2021 年度部门年度工作目标考核结果为依据，提取其中的“工作业绩指标”得分，作为党支部“党建引领发展成效”量化计分依据。由多个部门联合组成的党支部，该项成绩为支部所辖所有部门“工作业绩指标”得分的平均值。

## 六、结果运用

（一）根据上述考核内容与方法，核定党支部年度党建工作考核成绩= $\text{党建工作实绩分} \times 50\% + \text{年度述职评议分} \times 20\% + \text{党建引领发展成效分} \times 30\%$ ，报党委会研究确定考核等次。

考核结果分为“优秀”“合格”“不合格”三个等次。评价为“优秀”的比例一般不超过三分之一（原则上考核成绩 $\geq 85$ 分）；考核成绩在 60 分以下（不含 60 分）的为“不合格”；其余为“合格”。

（二）党支部工作存在下列情形之一的，可直接确定为“不合格”：党支部发生违反政治纪律、政治规矩、组织纪律和中央八项规定精神情况，造成不良后果的；支部书记被党政纪律处分或移送司法机关的违纪违法行为的；未经校党委同意，党支部任期届满而一年内不换届的；6 个月及以上

没有开展党内活动的；党支部工作凌乱，党组织和党员队伍涣散，党员意见突出的；党支部存在“小金库”现象或违反“三重一大”、违反财经和采购工作等纪律规定，造成不良后果的；其它由领导小组认定为“一票否决”的情况。

（三）考评结果为“优秀”的党支部，作为申报校级以上先进基层党组织的主要依据。对考评结果为“不合格”的党支部，实行一票否决制，其所辖部门年度考核直接评为“不合格”。连续两年考核“不合格”的党支部，学校调整其主要负责人工作岗位。

（四）党建工作考核与部门工作目标考核结果相互运用，其中“党建工作实绩”结果在部门年度工作目标考核中予以运用，以一定比例计入部门年度考核得分。党支部由多个部门联合组成的，支部“党建工作实绩”由其所辖各部门分别运用。

附件：浙江特殊教育职业学院基层党支部党建工作考核  
指标体系

# 附件

## 浙江特殊教育职业学院基层党支部党建工作考核指标体系

一级指标	二级指标	建设内容
1. 政治建设 (20分)	1.1 坚决做到“两个维护” (8分)	坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员头脑、指导实践、推动工作，教育引导支部党员、干部师生牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。(2分) 全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略和上级决策部署，及时传达学习上级重要会议、文件精神及支部的决议。(2分) 教育引导支部所在部门党员师生在课堂教学、论坛讲座等活动中坚持正确的政治立场、政治方向、政治原则、政治道路。(2分) 认真落实立德树人根本任务，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。(2分)
	1.2 履行政治责任 (6分)	教工党支部：全面落实教工党支部负责人参与所在同级单位(部门)发展规划、经费使用、津贴分配等重要事项决策制度。由党支部对所在同级单位(部门)教职工参与岗位聘任、职称评定、评优评先、干部推荐等事先作出思想政治鉴定，严格把好教师引进、课程建设、教材选用、学术活动、中外合作、捐赠助学等重大工作的政治关。 学生党支部：推动和保障学生党支部参与涉及学生重大权益事项的决策，保证监督党的教育方针贯彻落实。(3分) 师生思想政治工作亲和力、针对性和实效性，最大限度地把师生组织起来，引领带动师生积极投身学校改革发展、维护学校和谐稳定。(3分)
	1.3 严肃党内政治生活 (6分)	严格执行新形势下党内政治生活若干准则。(1分) 严格落实“三会一课”制度，每年召开组织生活会、开展民主评议党员等，经常开展谈心谈话。每季度组织开展1次党课教育。党支部书记每年至少讲1次党课。党员领导干部按规定参加双重组织生活。(2分) 每月相对固定1天开展主题党日，组织党员集中学习、过组织生活、进行民主议事、开展志愿服务等活动。(2分) 支部党员按期交纳党费。(1分)

一级指标	二级指标	建设内容
2. 思想建设 (20分)	2.1 加强理想信念教育 (10分)	扎实开展党史学习教育，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，健全和完善不忘初心、牢记使命的制度，组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想重要会议精神学习教育，引领师生始终听党话、跟党走。(4分) 把社会主义核心价值观培育贯穿于师生专业实践教学、社会实践活动、创新创业教育、志愿服务等全过程，经常开展党史国史、革命传统、形势任务的学习教育，“走出去”到各类红色基地开展现场体验教育，增强思想引领和价值观塑造的实效性。(3分) 教育引导教师党员努力成为“四有好老师”“四个引路人”和“四个相统一”的表率，学生党员努力成为“爱国、励志、求真、力行”“勤学、修德、明辨、笃行”“六有大学生”的表率。(3分)
	2.2 落实意识形态工作责任制 (10分)	教学系(部)党支部教育引导党员、教师深入挖掘提炼各门课程中蕴含的思想政治教育元素，发挥“课程思政”育人功能。各党支部教育引导党员、广大学生自觉树立和践行社会主义核心价值观，自觉用中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化培根铸魂、启智润心。(3分) 巩固马克思主义在高校意识形态领域的指导地位，明确意识形态工作责任岗、责任人，关心和及时把握师生思想动态，及时回应师生重大关切，防止各类错误思想文化侵袭。(3分) 全面贯彻党的宗教方针政策，做好新时代宗教工作。(2分) 加强网络阵地管理，做好舆论宣传、舆情应对等工作。(2分)
3. 组织建设 (20分)	3.1 规范党支部设置和换届工作 (7分)	有正式党员7人以上的党支部，应当设立党支部委员会；正式党员不足7人的党支部，设1名书记，必要时可以设1名副书记，由党支部党员大会选举产生。(3分) 党支部委员会和不设支部委员会的支部书记、副书记每届任期一般为3年，期满按期换届。(2分) 支部党员人数一般不超过50人。(2分)
	3.2 从严发展党员和党员教育管理 (7分)	认真做好师生入党积极分子教育培养和经常性的发展党员工作，把政治标准放在首位，严格程序、严肃纪律。(2分) 教工支部积极团结凝聚高层次人才、优秀青年教师、海外留学归国教师，符合条件的及时吸收入党；学生党支部落实团组织“推优”入党制度，严把“质量关”，重视发展少数民族学生入党。(2分) 党员组织隶属关系明晰，按规定做好党员党组织关系接转、流动党员和出境党员管理。(1分) 落实党员每年集中学习培训时间一般不少于32个学时要求。(2分)

一级指标	二级指标	建设内容
	3.3 强化工作保障 (6分)	落实部门党支部书记由所在同级部门(单位)负责人担任的要求,注重选拔党建、学术“双带头人”担任教学系(部)党支部书记;学生党支部书记由辅导员或党员教师担任。(2分) 党支部书记每年至少参加1次学校或二级学院(系)级党组织举办的集中轮训,新任党支部书记按要求参加任职培训。(2分)
4. 作风建设 (10分)	4.1 密切联系服务群众 (5分)	管好用好上级党组织划拨的党建工作经费和下拨的党费,做到专款专用。(2分) 深化“最多跑一次”改革,提高党员组织关系转接等事务办理效率和质量。(1分) 注重分析党员思想状况和心理状态。经常开展谈心谈话,支部委员与党员之间、支部委员与党员之间、党员与党员之间,每年谈心谈话不少于1次。(2分) 健全困难党员关怀帮扶机制,把解决思想问题和解决实际问题相结合,积极开展服务、帮扶、慰问等活动。(2分)
	4.2 加强师德师风学风建设 (5分)	引导和督促支部所在单位(部门)教师严格落实《新时代高校教师职业行为十项准则》等规定,并把师德师风情况作为支部出具教职工思想政治鉴定的重要标准。加强学生学业诚信教育和管理,严肃处理党员、入党积极分子等涉及考试作弊和论文抄袭等行为。(3分) 注重挖掘宣传师生身边的先进典型,发挥党支部、师生党员在师德师风学风建设中的示范带动作用。(2分)
5. 纪律建设 (10分)	5.1 严明党的纪律和规矩 (5分)	严格用党章党规党纪规范党员行为,教育引导师生党员模范遵守道德规范、践行学术道德、严守纪律底线,为推动形成优良党风、校风、学风作贡献。(3分) 健全党员退出机制,及时稳妥处置不合格党员。(2分)
	5.2 加强纪律教育和党内监督 (5分)	把纪律教育纳入支部“三会一课”、主题党日等重要内容,定期开展党章党规党纪宣传教育、廉政文化等活动,教育引导师生崇尚廉洁。(3分) 及时了解党员思想动态,善于发现苗头性倾向性问题,及时“咬耳扯袖”。(2分)
6. 引领发展 (10分)	6.1 凝聚师生群众 (5分)	加强对党员群众的思想引领,以党支部建设带动所在同级单位(部门)群团组织建设和,注重发挥群团组织中党员的作用,把师生紧紧团结在党组织的周围。(3分)
	6.2 保障事业 (5分)	做好新时代统一战线工作,提高统战工作科学化、规范化、制度化水平。(2分) 注重发挥党支部战斗堡垒作用和师生党员先锋模范作用,为支部所在同级单位(部门)人才培养、学科专业建设、



一级指标	二级指标	建设内容
	发展 (5分)	科学研究、社会服务等中心工作提供有力保障, 保证各项任务完成。(5分)
7. 推进工作 (10分)	完成上级党组织布置的年度党建重点工作情况 (10分)	<p>领导重视, 专题会议研究, 结合本部门实际制定相关工作计划, 工作有安排, 责任有落实, 并按要求及时报告工作阶段进展和完成情况。支部重要事项由支委会集体讨论决定。(4分)</p> <p>工作推进有力, 程序严密, 有指导有督查, 工作形成的原始材料归档完备, 工作中发现的问题有研究、有整改, 对上级督办事情, 认真办理, 及时回复。(3分)</p> <p>专项工作完成情况有分析总结, 整改措施落实到位, 工作成效显著, 并形成制度成果和长效机制。(3分)</p> <p>党建工作有特色、有创新工作举措, 成效明显。</p> <p>1. 党建“双创”培育创建情况, 党支部、党员获校级以上两优一先、最受师生喜欢书记等党建工作荣誉称号或奖项。每项得分: 校级1分, 市厅级2分, 省部级3分, 国家级5分。</p> <p>2. 所属党员作为课题负责人, 完成党建、党风廉政、思政等专项课题结项。每项得分: 校级1分, 市厅级2分, 省部级3分, 国家级5分。</p> <p>3. 所属党员在微党课、党史知识竞赛等党建相关活动中获奖。每项得分: 校级三等奖0.1分、二等奖0.3分, 一等奖0.5分, 市厅级三等奖1分, 二等奖1分.5分, 一等奖2分, 省部级三等奖2分, 二等奖2分.5分, 一等奖3分, 国家级三等奖3分, 二等奖4分, 一等奖5分。</p> <p>4. 党建相关工作受到媒体宣传报道, 产生积极的社会影响, 每篇得分: 校外一般媒体0.2分, 主流媒体0.5分, 省级党建媒体1分, 国家级党建媒体2分, 满分5分。媒体级别由学院办公室(宣传部)认定, 同一项工作宣传按最高等次媒体报道计分。</p> <p>5. 主动承担并认真完成学校党建重点工作任务, 每次加0.5-1分。</p> <p>6. 其它由领导小组认定可加分情况。</p>
8. 创新特色 (加分项)	党建特色与创新 (满分10分)	
9. 负面清单	一票否决情况	<p>1. 党支部发生违反政治纪律、政治规矩、组织纪律和中央八项规定精神情况, 造成不良后果的。</p> <p>2. 支部书记被党政纪律处分或移送司法机关的违纪违法行为的。</p> <p>3. 未经校党委同意, 党支部任期届满而一年内不换届的。</p> <p>4. 6个月及以上没有开展党内活动的。</p> <p>5. 党支部工作凌乱, 党组织和党员队伍涣散, 党员意见突出的。</p> <p>6. 党支部存在“小金库”现象或违反“三重一大”、违反财经和采购工作等纪律规定, 造成不良后果的。</p> <p>7. 其它由领导小组认定为“一票否决”的情况。</p>

